



ONDERNEMER

Nieuwe Kleineondernemersregeling soms onvoordelig

De Kleineondernemersregeling (KOR) wijzigt op 1 januari 2020. De KOR wordt dan een btw-vrijstelling zonder btw-aftrekrecht in plaats van een vermindering op de af te dragen btw. Heeft u nu ontheffing van de administratieve verplichtingen en is uw jaaromzet lager dan € 20.000? In dat geval wordt u automatisch aangemeld voor de nieuwe KOR. Maar dat is niet in alle gevallen voordelig. De nieuwe KOR is bijvoorbeeld nadelig als u heeft geïnvesteerd in onroerende en/of roerende zaken waarop wordt afgeschreven en waarvan na het jaar van aanschaf en ingebruikname nog een herzieningsperiode loopt van respectievelijk 9 en 4 jaar. In die periode moet u aan ieder jaar respectievelijk 1/10e en 1/5e gedeelte van de bij aanschaf betaalde btw toerekenen. Vervolgens moet u aan het einde van ieder jaar beoordelen in hoeverre u recht heeft op aftrek van dat gedeelte van de btw. Dat hangt af van de mate waarin u dat jaar belaste of vrijgestelde prestaties verricht.

Bij de keuze voor de nieuwe KOR wordt u geacht van btw te zijn vrijgesteld en heeft u geen btw-aftrekrecht. Blijkt uit de herzieningsberekening dat u meer dan € 500 te veel in aftrek heeft gebracht, dan moet u het verschil aangeven op de aangifte van het laatste tijdvak van het boekjaar. De terugbetaling van herzienings-btw kan dus aanleiding zijn om niet voor de nieuwe KOR te kiezen. In dat geval kunt u zich uiterlijk **vóór 20 november 2019** afmelden met het speciale **afmeldformulier** van de Belastingdienst. Meldt u zich niet tijdig af, dan zit u in beginsel 3 jaar vast aan de nieuwe KOR. Heeft u zich afgemeld, dan kunt u daarna 3 jaar geen gebruik maken van de nieuwe KOR.

Inhoud

Tips voor de ondernemer

- Nieuwe Kleineondernemersregeling soms onvoordelig
- Zzp'ers beter beschermd
- Belastingdienst trekt btw-nummers in van nihil-aangevers
- Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw
- Verbod asbestdaken van tafel

Tips voor de DGA

- Aandelen aan toonder afgeschafd voor niet-beursgenoteerde vennootschappen
- Verbetering privacybescherming in Centraal Aandeelhoudersregister

Tips voor werkgevers en werknemers

- Verdubbeling bijtelling elektrische auto's in 2020
- Meer wijzigingen werkkostenregeling aangekondigd
- Controleer Wtl-beschikkingen 2018
- Nog altijd geen ontslagplicht bij slapend dienstverband
- Inventariseer tijdelijke contracten
- Uw oproepkrachten krijgen meer rechten!
- Vraag tijdig eHerkenning aan
- Faillissement en personeel; wat zijn de gevolgen?
- Bewaar arbeidsovereenkomsten bij de loonadministratie
- Meld arbeidsongeschiktheid bij uw pensioenfonds
- Benut subsidie voor praktijkbegeleiding

Tips voor elke belastingbetaler

- Tijd dringt voor tijdig aanleveren gegevens 2018 ex-ANBI
- Schuldig erkennen ook voor kleine bedragen
- Lenen voor inkomensaanvulling bij vermogen in stenen
- Crowdfunding als alternatief voor sparen
- Pas op met aanvragen ongehuwden-AOW na opname in verzorgingsinstelling!
- Zorg voor tijdige aangifte en betaling verhuurderheffing 2019

ONDERNEMER

Zzp'ers beter beschermd

Het kabinet heeft nadere maatregelen bekendgemaakt om de zzp'er beter te beschermen. De maatregelen moeten in 2021 in werking treden. De belangrijkste maatregelen zijn:

Minimumtarief

Iedere zzp'er moet een minimumtarief van € 16 per uur ontvangen. Dit is ongeacht of de zzp'er de particuliere of zakelijke markt bedient. Hierbij is rekening gehouden met het feit dat een zzp'er gemiddeld een derde van zijn tijd aan administratie besteedt. Niet inbegrepen zijn de directe kosten, zoals materiaalkosten. De opdrachtgevers – ook particulieren – worden verantwoordelijk voor het controleren en betalen van het minimumtarief. De zzp'er moet een uren- en kostenoverzicht overleggen, zodat de opdrachtgever het uurtarief kan berekenen. Blijkt dat er meer directe kosten en/of uren zijn gemaakt waardoor het tarief onder het minimumtarief uitkomt, dan is de zakelijke opdrachtgever verplicht om bij te betalen. Dat is opmerkelijk, omdat het ondernemersrisico daarmee gedeeltelijk van de zzp'er verschuift naar de opdrachtgever. Particuliere opdrachtgevers hoeven in dergelijke situaties niet bij te betalen.

Opt-out en zelfstandigenverklaring

Ook zzp'ers aan de bovenkant van de markt moeten bijhouden wat hun uurtarief is, zodat controleerbaar wordt dat er sprake is van een hoog uurtarief. Als dat tarief hoger is dan € 75 per uur, kunnen opdrachtgever en de zzp'er ervoor kiezen om de loonheffingen en de werknemersverzekeringen niet van toepassing te laten zijn (opt-out). De opdrachtgever is dan gevrijwaard voor de loonheffingen en de zzp'er is niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Ook niet als (achteraf) blijkt dat er toch sprake is van een arbeidsovereenkomst. De reikwijdte van de opt-out wordt uitgebreid naar het arbeidsrecht en (onder voorwaarden) naar pensioenen en cao's. De opt-out werkt daardoor als een zelfstandigenverklaring. Een zzp'er kan bijvoorbeeld achteraf geen aanspraak meer maken op loondoorbetaling bij ziekte. Evenmin kan een pensioenfonds met terugwerkende kracht pensioenpremies innen bij de opdrachtgever. De overeenkomst die in geval van opt-out moet worden gesloten, kan maar voor een jaar worden aangegaan. Er komt ook een samentelregeling; pas als er minimaal 6 maanden geen werkzaamheden zijn verricht voor een opdrachtgever, start bij aanvang van de werkzaamheden een nieuwe termijn van een jaar. Wisselen binnen een concern biedt geen soelaas.

Handhaving

Het huidige handhavingsbeleid wordt verlengd tot 1 januari 2021 en daarna gefaseerd afgebouwd. De Belastingdienst kan in deze periode alleen naheffen door aan te tonen dat er sprake is van:

- een (fictieve) dienstbetrekking; én
- opzettelijke en evidente schijnzelfstandigheid.

De handhaving wordt vanaf 1 januari 2020 aangescherpt: de Belastingdienst kan dan ook handhaven wanneer opdrachtgevers aanwijzingen van de Belastingdienst niet (of in onvoldoende mate) binnen een redelijke termijn opvolgen.

ONDERNEMER

Belastingdienst trekt btw-nummers in van nihil-aangevers

Heeft u minimaal 1 jaar op uw btw-aangifte ingevuld dat u niets hebt aan te geven? U heeft dan geen btw betaald of teruggevraagd. De Belastingdienst stuurt u in dat geval een brief, waarin staat dat ervan wordt uitgegaan dat u uw onderneming heeft gestaakt en er dus geen economische activiteiten meer zijn. De Belastingdienst kondigt vervolgens aan uw btw-nummer te zullen intrekken. Het is mogelijk dat u dan btw moet afdragen over de waarde van bedrijfsmiddelen die naar uw privévermogen zijn overgegaan.

Heeft u uw onderneming inderdaad gestaakt, dan hoeft u in beginsel niks te doen. Staat uw onderneming ingeschreven bij de Kamer van Koophandel? Schrijf in dat geval uw onderneming uit via www.kvk.nl/uitschrijven.

Niet gestaakt? Onderneem actie!

Wanneer uw onderneming niet is gestaakt, stuurt u **uiterlijk 2 september 2019** een brief naar de Belastingdienst/Nihil-aangiften in Heerlen met daarin de volgende gegevens:

- het kenmerk van de brief van de Belastingdienst (btw-nr.);
- waarom u al 1 jaar op uw btw-aangifte invult dat u niets hebt aan te geven;
- uw telefoonnummer;
- uw e-mailadres;
- waarom u onder een ontheffing, vrijstelling of bijzondere regeling valt;
- waarom u onder de KOR valt.

Als de Belastingdienst uw brief tijdig heeft ontvangen, wordt uw btw-nummer niet ingetrokken voordat er met u contact is geweest.



ONDERNEMER

Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw

Bent u btw-ondernemer en hebben ondernemers in een andere EU-lidstaat aan u in 2018 buitenlandse btw in rekening gebracht? U kunt die btw dan terugvragen via de Belastingdienst door in te loggen op een speciale [website](#). Zodra het teruggaafverzoek is ingediend, stuurt de Belastingdienst dit verzoek binnen 15 dagen door naar de belastingdienst van het EU-land waar de btw wordt teruggevraagd. Duurt dit langer, dan maakt u mogelijk aanspraak op coulancerente. De teruggaafverzoeken moeten uiterlijk op **30 september 2019** bij de Belastingdienst zijn ingediend. Uitstel is niet mogelijk.

**ONDERNEMER**

Verbod asbestdaken van tafel

Het verbod op asbestdaken is van tafel. De Eerste Kamer heeft het wetsvoorstel voor een verbod op asbestdaken per 1 januari 2024 weggestemd. Een meerderheid van de leden van de Eerste Kamer vond dat het onuitvoerbaar was en voor veel mensen onbetaalbaar om op zo korte termijn hun dak te laten vervangen. Ook een tussenvoorstel waarbij het verbod werd uitgesteld tot 2028 en een tegemoetkoming voor minder draagkrachtigen werd voorgesteld, haalde het niet.

DGA

Aandelen aan toonder afgeschaft voor niet-beursgenoteerde vennootschappen

Zijn er van uw vennootschap papieren aandelen aan toonder in omloop? Dan is het volgende voor u van belang. De papieren aandelen aan toonder zijn namelijk op 1 juli jl. afgeschaft voor niet-beursgenoteerde vennootschappen. Dit moet misbruik van deze aandelen voorkomen. Via een statutenwijziging moet u namens uw vennootschap de aandelen aan toonder (laten) omzetten in aandelen op naam. De aandeelhouders zullen hiermee moeten instemmen. Doet u dit niet, dan gebeurt dit volgens de wet automatisch op 1 januari 2020. Aandeelhouders van papieren aandelen aan toonder moeten deze inleveren bij uw vennootschap. Dit kan tot 1 januari 2021. Doen zij dat niet, dan verliezen zij de rechten die zijn verbonden aan hun aandelen. Niet-ingeleverde aandelen komen automatisch in handen van uw vennootschap.

DGA

Verbetering privacy-bescherming in Centraal Aandeelhoudersregister

De privacy van bestuurders en andere natuurlijke personen wordt in het Centraal Aandeelhoudersregister (CAHR) beter beschermd. Om dit te realiseren is onder meer voorgesteld om bestuurders van een vennootschap inzage te geven in het CAHR voor zover dit gegevens betreft over aandelen op naam (a.o.n.), houders van a.o.n., vruchtgebruikers van a.o.n. en pandhouders van a.o.n. in het kapitaal van die vennootschap. Daarnaast krijgen natuurlijke personen als aandeelhouder, vruchtgebruiker of pandhouders kosteloos inzage in de gegevens die over hen zijn geregistreerd in het CAHR. Ook komt er een bewaartermijn voor de gegevens in het CAHR.

Lagere regelgeving

Verder komt er in lagere regelgeving onder meer te staan welke publieke diensten (naast de Belastingdienst) en Wwft-instellingen er precies inzage krijgen in het register naast notarissen. Ook wordt geregeld welke gegevens in het register komen te staan en ter zake van welke notariële akten de notaris deze gegevens moet inschrijven. Dit geldt ook voor de wijze waarop de inschrijving moet plaatsvinden en de inrichting en de wijze waarop de gegevens moeten worden bijgehouden.



WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Verdubbeling bijtelling elektrische auto's in 2020

De bijtelling voor het privégebruik van elektrische auto's van de zaak wordt in 2020 verdubbeld van 4% naar 8%. De bijtelling van 8% zal dan worden berekend over de eerste € 45.000 van de cataloguswaarde. Nu is dat nog 4% over de eerste € 50.000. De bijtelling wordt na 2020 verder in stappen verhoogd. In 2021 bedraagt deze 12% over de eerste € 40.000. In 2022 wordt de bijtelling verder verhoogd naar 16% en in 2025 naar 17%. Met ingang van 2026 bedraagt de bijtelling 22%, gelijk aan die van gewone auto's. De verhoging naar 8% komt voor veel mensen als een complete verrassing. Aanvankelijk was het de bedoeling dat de eerste verhoging pas in 2021 zou ingaan. De verhoging per 1 januari 2020 leidt nu al tot een run op bestellingen van elektrische auto's. Als u dit ook overweegt, realiseer u zich dan wel dat het percentage van 4% (tot € 50.000) alleen geldt als de auto dit jaar nog wordt geleverd (de datum van eerste toelating moet dit jaar gelegen zijn). In dat geval is gedurende 60 maanden het lage percentage van 4% over eerste € 50.000 van toepassing.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Controleer Wtl-beschikkingen 2018

Als u over 2018 recht heeft op de loonkostenvoordelen (LKV's), het lage-inkomensvoordeel (LIV) en/of het jeugd-LIV, dan heeft u inmiddels een Wtl-beschikking ontvangen met de bedragen die aan u zijn toegekend. De Belastingdienst betaalt deze bedragen aan u uit binnen 6 weken na de datum van de beschikking, uiterlijk op 12 september 2019. U doet er verstandig aan om de beschikking binnen zes weken te (laten) controleren, zodat tijdig bezwaar kan worden gemaakt, mocht dit nodig zijn.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer wijzigingen werkkostenregeling aangekondigd

Al eerder was aangekondigd dat er in het Belastingplan 2020 een voorstel komt om de vrije ruimte te verhogen. De vrije ruimte wordt volgens dit voorstel 1,7% van de loonsom tot € 400.000 plus 1,2% van de resterende loonsom. Daarnaast komt er een gerichte vrijstelling voor vergoedingen voor Verklaringen Omtrent Gedrag (VOG). Inmiddels is bekendgemaakt dat het kabinet op Prinsjesdag ook zal voorstellen om de wijze van waardebeoordeling bij producten uit eigen bedrijf aan te passen. Bovendien zal worden voorgesteld om u meer tijd te geven om vast te stellen óf en hoeveel eindheffing u moet betalen over de vergoedingen en verstrekkingen die u als eindheffingsbestanddelen hebt aangewezen. Nu moet dit nog uiterlijk plaatsvinden met de aangifte over januari. Voor deze voorstellen geldt dat ze zullen worden gedaan onder voorbehoud van een positief eindoordeel van de nog lopende uitvoeringstoets.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Nog altijd geen ontslagplicht bij slapend dienstverband

Sinds enkele maanden is er een discussie gaande: moeten slapende dienstverbanden nu wel of niet worden beëindigd? De rechter heeft al meermaals geoordeeld dat een slapend dienstverband niet hoeft te worden 'gewekt', ook al ziet de werknemer dit in het licht van de te bereiken AOW-leeftijd graag anders. Het uitgangspunt is nog altijd dat u als werkgever de vrije keuze hebt om een dergelijk dienstverband te beëindigen. Houdt u het dienstverband aan, dan voorkomt u dat u de transitievergoeding moet betalen. Inmiddels geldt hierop echter in één situatie een uitzondering. U bent verplicht om het dienstverband te beëindigen en de transitievergoeding te betalen als de zieke werknemer na 2 jaar ziekte nooit meer bij u zal kunnen werken en er een reële verwachting is dat de werknemer binnen afzienbare tijd zal komen te overlijden. Volgens de rechter heeft de werkgever in die situatie geen te respecteren belang meer om die dienstverbanden te handhaven en om zo betaling van transitievergoedingen te vermijden. Onder die omstandigheden is voortzetting van het dienstverband in strijd met goed werkgeverschap.

Tip

Toch kan het ook onder andere omstandigheden verstandig zijn om een slapend dienstverband te beëindigen vanwege de compensatie die u vanaf 1 april 2020 kunt krijgen voor de betaalde transitievergoeding bij ontslag van een werknemer na 2 jaar ziekte.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Inventariseer tijdelijke contracten

De nieuwe regels van de Wet arbeidsmarkt in balans hebben op 1 januari 2020 onmiddellijke werking. Dit heeft tot gevolg dat u er dit jaar al mee aan de slag moet. Dat is met name het geval als u bestaande tijdelijke contracten hebt die nog kunnen worden verlengd en mogelijk doorlopen na 2020. Een relevante vraag is dan wat u een medewerker aanbiedt. Dat hangt heel erg af van de duur van de vorige arbeidsovereenkomst(en). Als u in 2019 de 2 jaar overschrijdt, zal er alsnog een contract voor onbepaalde tijd ontstaan.

De bestaande ketenregeling schrijft immers voor dat u maximaal 3 tijdelijke arbeidscontracten gedurende maximaal 2 jaar mag aanbieden. Maar overschrijdt u pas in 2020 de 2 jaar, dan is er niets aan de hand. Op dat moment geldt namelijk dat u gedurende 3 jaar 3 tijdelijke arbeidscontracten mag aanbieden. U kunt dus dit jaar al profijt hebben van de nieuwe wetgeving. Om te bepalen of en hoe u hiervan kunt profiteren, doet u er verstandig aan om de bestaande tijdelijke contracten te (laten) inventariseren.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Uw oproepkrachten krijgen meer rechten!

U moet ook in actie komen vanwege de inwerkingtreding van de 'Wet arbeidsmarkt in balans' op 1 januari 2020 als u gebruik maakt van oproepkrachten. Zij krijgen volgend jaar namelijk meer rechten. Als een contract 12 maanden heeft geduurd, moet u de werknemer een aanbod doen voor een vast aantal uren gebaseerd op het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden. U bent gehouden om dit binnen 1 maand na afloop van deze periode te doen. Voor werknemers die in 2019 al aan dit vereiste voldoen, kent de nieuwe regeling 1 maand uitstel. Concreet betekent dit dat u aan deze groep werknemers tenminste op **1 februari 2020** een aanbod moet doen. Kortom, het aantal uren in 2019 is hiervoor dan bepalend. Als u werkt met tijdelijke contracten, is dit uiteraard een moment om dan of nu al in 2019 te beslissen of u de arbeidsovereenkomst nog wel wilt verlengen.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Vraag tijdig eHerkenning aan

Vanaf 1 november a.s. kunt u niet meer zonder eHerkenning inloggen op het werkgeversportaal bij het UWV. U kunt eHerkenning aanvragen bij door de overheid **erkende leveranciers**. Het aanvragen van eHerkenning kan tijd kosten, dus begin op tijd met de voorbereidingen.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Faillissement en personeel; wat zijn de gevolgen?

Wat moet er op personeelsgebied allemaal geregeld worden in het geval dat uw onderneming het niet dreigt te gaan redden? Die vraag speelt uiteraard ook bij een doorstart; ook dan moet helder zijn wat er precies in gang moet worden gezet voor de medewerkers. Bij een (dreigend) faillissement zal u het personeel immers niet langer kunnen uitbetalen. Hiervoor heeft het UWV een goede voorziening, waardoor zij een uitkering kunnen verstrekken vanwege betalingsonmacht. De werknemer moet deze uitkering dan wel aanvragen binnen 26 weken na de eerste dag waarop er sprake is van betalingsonmacht.

Het naderende faillissement kan voor veel onrust zorgen bij de medewerkers en als gevolg daarvan ook leiden tot ziekmeldingen. Daarom is het belangrijk om zorgvuldig te communiceren over de gang van zaken, zodat medewerkers betrokken worden gehouden. Zodra er sprake is van een faillissement, kan het voor de curator namelijk van groot belang zijn dat de medewerkers wel blijven doorwerken. Dit om een doorstart te bevorderen.



Cherry picking

Het is niet gezegd dat alle medewerkers bij een doorstart hun baan kunnen behouden. De overnemende partij hoeft namelijk niet al uw personeel te houden, maar mag personeel selecteren naar keuze. Dit wordt 'cherry picking' genoemd, wat inhoudt dat de overnemende partij de beste personeelsleden mag selecteren. Een zieke werknemer of een werknemer met weinig ervaring zou in dat geval kunnen worden uitgesloten van overgang.



WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Bewaar arbeids- overeenkomsten bij de loonadministratie

De Wet arbeidsmarkt in balans wijzigt de differentiatie voor de WW-premie. U betaalt vanaf 2020 een lage premie voor een werknemer met een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Dat mag geen oproepovereenkomst zijn, gezien het niet eenduidig vastgelegde aantal uren daarin. Voor nuluren- en min-maxcontracten betaalt u dus de hoge premie. U moet de schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd opnemen in uw loonadministratie en 5 jaar bewaren. De Belastingdienst kan deze ter controle opvragen. U vermeldt het type overeenkomst op de loonstrook; een onjuiste vermelding kan leiden tot boetes.

Tip

Heeft u de loonadministratie uitbesteed? Zorg dan dat uw salarisadviseur of -administrateur ook in het bezit is van de arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd, zodat hij/zij deze bij uw loonadministratie kan bewaren.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meld arbeidsongeschiktheid bij uw pensioenfonds

De meeste pensioenregelingen kennen een bepaling waaruit voortvloeit dat de pensioenregeling premievrij wordt voortgezet bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer. De pensioenuitvoerder neemt dan als het ware de premiebetaling over. Maar aan deze premievrije voortzetting zijn wel voorwaarden verbonden. Eén van die voorwaarden is vaak dat u als deelnemer bij het pensioenfonds moet melden dat u arbeidsongeschikt bent. Mocht u arbeidsongeschikt raken, zorg dan dat u dit bij uw pensioenfonds meldt. Zo bent u er zeker van dat uw recht op premievrije voortzetting is veiliggesteld.

WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Benut subsidie voor praktijkbegeleiding

Heeft u in uw bedrijf of instelling een praktijk- of werkleerplaats aangeboden in het studiejaar 2018/2019? In dat geval kunt u tot **uiterlijk 16 september 2019** subsidie aanvragen als tegemoetkoming voor de begeleidingskosten van een deelnemer, leerling of student. Deze 'Subsidieregeling Praktijkleren' is bedoeld om mensen beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt en richt zich vooral op kwetsbare groepen, studenten in sectoren met een dreigend tekort aan gekwalificeerd personeel en wetenschappelijk personeel. De voorwaarden om hiervoor in aanmerking te komen verschillen per categorie. Het maximale subsidiebedrag is € 2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkleerplaats. Het subsidiebedrag zal naar rato worden verrekend met de periode waarin u de leerling, promovendus of werknemer heeft begeleid.

Tip

De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) vergelijkt de gegevens uit uw aanvraag met de geregistreerde informatie bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Soms wijkt die informatie af van de daadwerkelijke situatie van de student. In dergelijke gevallen verzoekt de RVO om de (praktijkleer)overeenkomst als bewijsmiddel. Zorg ervoor dat deze overeenkomst door alle drie betrokken partijen (u als werkgever, de onderwijsinstelling en de leerling/ student) is ondertekend en is voorzien van de naam van de opleiding en de onderwijsinstelling, de start- en einddatum van de stage en indien van toepassing de relevante registratiecode bij het Crebo (mbo, bbl-opleidingen) - of het CROHO (hoger onderwijs).



ELKE BELASTINGBETALER

Tijd dringt voor tijdig aanleveren gegevens 2018 ex-ANBI

Bent u bestuurder van een algemeen nut beogende instelling (ANBI)? In dat geval is het van belang om te weten dat in Nederland gevestigde voormalige ANBI's die hun status op of na 2013 hebben verloren, een informatieverplichting hebben. Als zij daar niet aan voldoen, volgt een boete. De informatieplicht betreft de volgende gegevens:

- het verloop van het eigen vermogen van de ANBI vanaf het moment dat de ANBI-status eindigde verminderd met de uitgaven en kosten voor de goede doelen;
- de ontvangen donaties en schenkingen.

De informatieplicht bestaat zolang het eigen vermogen van de voormalige ANBI meer bedraagt dan € 25.000. Daarbij telt niet mee het vermogen dat de voormalige ANBI na het statusverlies heeft opgebouwd, bijvoorbeeld uit ontvangen schenkingen en donaties.

Deadline 1 september 2019

De informatie over 2018 moet **vóór 1 september 2019** zijn aangeleverd bij de Belastingdienst. Wordt de ANBI geliquideerd of verhuist zij naar het buitenland? In dat geval vervalt de informatieplicht alleen voor de toekomst. Wanneer een ANBI haar status verliest, zijn de giften aan die ANBI niet meer aftrekbaar. Een gift aan een voormalige ANBI blijft echter aftrekbaar, zolang de ANBI-status wordt vermeld in het register van de Belastingdienst. Dit is alleen anders ingeval van kwader trouw van de schenker.

Tip

Wilt u in de toekomst geen administratieve verplichtingen meer voor een voormalige ANBI? U kunt dan de ANBI liquideren of verplaatsen naar het buitenland.

**ELKE BELASTINGBETALER**

Lenen voor inkomensaanvulling bij vermogen in stenen

Stel, u heeft een bescheiden pensioen, maar bent u toch vermogend dankzij de overwaarde op uw woning? Zonder verhuisplannen is het voor u moeilijk om die overwaarde te kunnen verzilveren als aanvulling op uw inkomen. Inmiddels komen er meer producten op de markt, die het voor u toch mogelijk maken om de waarde die in uw woning zit, eruit te halen. Zo biedt het Stimuleringsfonds Volkshuisvesting (SVn) de Verzilverlening aan en kan er inmiddels ook bij enkele banken een (verzilver)hypotheek worden afgesloten op de overwaarde. De Verzilverlening heeft wel een nadeel: er bestaat een afhankelijkheid ten opzichte van de gemeente. Niet alle gemeenten voorzien in een Verzilverlening. Welke hypotheekvorm het beste bij u past, hangt van uw persoonlijke situatie af. Een financieel planner kan u helpen bij het maken van een keuze.

ELKE BELASTINGBETALER

Schuldig erkennen ook voor kleine bedragen

Voor opa's en/of oma's met veel (klein)kinderen kan het aantrekkelijk zijn om elk jaar voor het bedrag van de jaarlijkse vrijstellingen bedragen aan hun kleinkinderen schuldig te erkennen. Deze schuldigerkenningen moeten dan wel uiterlijk ten tijde van uw overlijden zijn voldaan, of zij moeten bij notariële akte zijn bevestigd. Zonder notariële akte wordt de schuldigerkenning na het overlijden nietig verklaard als 'schenking ter zake des doods'. In dat geval wordt alsnog erfbelasting geheven. De vereiste notariële akten kosten geld en bederven daarmee de fiscale pret.

Wilt u graag kleinere bedragen schuldig erkennen, maar zijn deze kosten een probleem? Dan kunt u ook met een onderhandse schuldigerkenning bedragen bij leven voldoen in geld, maar ook in natura of door verrekening met andere vorderingen. Daarnaast kunnen de schuldigerkenningen van een reeks van jaren ook eenmalig notarieel worden bevestigd. Dat scheelt aanzienlijk in de kosten. Uiteraard loopt de familie hier wel enig risico. Het is immers onzeker hoeveel tijd u nog heeft om de schulden te voldoen respectievelijk om dit notarieel te laten bevestigen.



ELKE BELASTINGBETALER

Crowdfunding als alternatief voor sparen

De spaarrente is al een hele tijd erg laag en dat wordt voorlopig niet anders. Ondertussen wordt uw spaargeld door inflatie en de box-3-heffing alleen maar minder waard. Daarom bent u op zoek naar meer rendement. Maar uw middelen blijven op de (spaar)rekening staan, bij gebrek aan alternatieven. Tegelijkertijd zijn er organisaties met een financieringsbehoefte, die moeilijk aan financiering kunnen komen vanwege de aangescherpte financieringsregels voor banken. Crowdfunding is dan een interessante optie, omdat hiermee financieringen tot stand kunnen worden gebracht zonder dat gevestigde partijen hierbij een rol spelen.

Wellicht is een investering in crowdfunding voor u een aantrekkelijke alternatieve beleggingsvorm. Let wel, het moet wel bij u passen. U moet als particuliere investeerder een investeerderstoets doen, waarmee de aanwezige kennis en ervaring wordt getoetst en wordt getest welk risico u wil en kan dragen. Wilt u weten of crowdfunding voor u een reëel alternatief is om meer rendement te behalen met uw vermogen? Maak dan eerst een financieel plan. Een financieel adviseur kan u daar prima bij helpen.

ELKE BELASTINGBETALER

Pas op met aanvragen ongehuwden-AOW na opname in verzorgingsinstelling!

Wordt u of uw partner opgenomen in een verzorgingsinstelling of is dat binnenkort aan de orde? Beoordeel dan of verhoging van de AOW-uitkering nadelig zou kunnen uitpakken voor de eigen bijdrage. Als een van u beiden wordt opgenomen in een verzorgingstehuis, kunt u beiden de ongehuwden-AOW-uitkering aanvragen. Iedere echtgenoot ontvangt dan bruto ruim € 400 per maand extra aan AOW. De keuze voor deze ongehuwden-AOW kan echter nadelige gevolgen hebben voor de berekening van de eigen bijdrage op grond van de Wet langdurige zorg (Wlz). Deze bijdrage wordt berekend op basis van het verzamelinkomen, gecorrigeerd met een component voor het box-3-vermogen. De verhoging van de AOW-uitkering kan dus leiden tot een hoger verzamelinkomen en dus tot een hogere eigen bijdrage. Vindt u het lastig om zelf te beoordelen wat u het beste kunt doen, leg dit dan voor aan een fiscaal adviseur.

ELKE BELASTINGBETALER

Zorg voor tijdige aangifte en betaling verhuurderheffing 2019

Was u op 1 januari 2019 in het bezit van meer dan 50 huurwoningen met een maximale huurprijs van € 720,42 per maand? In dat geval bent u verhuurderheffing verschuldigd over een WOZ-waarde van maximaal € 270.000 per woning. Maar u bent vrijgesteld van verhuurderheffing als uw woningen Rijksmonumenten (woningen die volgens de Erfgoedwet als zodanig zijn aangewezen) zijn.

U moet de aangifte en de betaling uiterlijk **30 september 2019** hebben gedaan. Er zijn verschillende formulieren beschikbaar voor particulieren en voor ondernemers. Als particuliere verhuurder doet u aangifte met het formulier 'Aangifte verhuurderheffing 2019 voor particulieren'. Daarvoor logt u in met uw DigiD. Bent u ondernemer, dan gebruikt u het formulier 'Aangifte verhuurderheffing 2019 voor ondernemers'. U logt met uw gebruikersnaam en wachtwoord in via '**Inloggen voor ondernemers**'.

In deze brochure is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 8 augustus 2019. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk) fouten en onvolledigheden. De redactie, de uitgever en de verspreider sluiten bij deze de aansprakelijkheid hiervoor uit. Voor een toelichting kunt u altijd contact met ons opnemen.